



PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITIS

ESTADO DE MINAS GERAIS

Av. Bandeirantes, 723 - CEP 38660-000 - BURITIS - Minas Gerais

LEI COMPLEMENTAR Nº 001/2002.

Dispõe sobre o quadro de pessoal da Câmara Municipal de Buritis e dá outras providências.,

A Câmara Municipal de Buritis-MG., por seus representantes, aprova e Eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei:

CAPÍTULO I DAS ATIVIDADES DA SECRETARIA DA CÂMARA SEÇÃO I DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 1º - O apoio ao exercício das atribuições da Câmara é desempenhado pelos Departamentos, Assessoria e Controladoria, além dos setores e órgãos, nos termos de Resolução própria.

SEÇÃO II DO QUADRO DE PESSOAL

Art. 2º - O quadro de pessoal da Câmara compõe-se de cargos efetivos integrantes da carreira, de cargos efetivos de natureza isolada e de cargos de livre nomeação e exoneração, distribuídos numericamente por áreas de atividade ou de especialização profissional.

Art. 3º - Carreira é o agrupamento de cargos de provimento efetivo, da mesma definição, de complexidade e retribuição crescentes, organizados em classes, segundo os graus de escolaridade e a titulação.

Art. 4º - Cargo é o conjunto de atribuições e responsabilidades cometido a servidor, criado por lei, com denominação própria e em número certo.

CAPÍTULO II DA CARREIRA SEÇÃO I DA COMPOSIÇÃO DA CARREIRA

Art. 5º - A carreira do quadro de pessoal da Câmara, instituída nos termos desta lei, tem fundamento no artigo 28 da Lei Orgânica do Município e visa proporcionar:



I – sistema de treinamento e de capacitação do servidor;

II – desenvolvimento do servidor na carreira, inspirado na igualdade de oportunidade, no mérito funcional, na qualificação profissional e no esforço pessoal;

III – atendimento eficaz no exercício das competências da Secretaria da Câmara.

Art. 6º - O ingresso na carreira será feito na classe e padrão iniciais dos cargos, mediante prévia aprovação em concurso público de provas, ou de provas e títulos, observada, no provimento, a ordem de classificação.

Art. 7º - O ingresso na carreira assegura ao servidor a participação em programas de treinamento, de capacitação e de desenvolvimento profissional.

Art. 8º - A carreira do cargo de Técnico Legislativo, compreende três classes de nível fundamental, médio e superior, respectivamente.

Parágrafo único. O quantitativo dos cargos, suas respectivas classes e padrões de vencimento são os constantes dos Anexos I, II e III desta Resolução.

SEÇÃO II DO DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA

Art. 9º - O desenvolvimento do servidor na carreira se processará por progressão, promoção e ascensão, nos termos de regulamento.

Art. 10 - Progressão é a passagem ao padrão seguinte da mesma classe, condicionada ao interstício de 02 (dois) anos, à avaliação de desempenho funcional do servidor e ao tempo de serviço.

Art. 11 - Promoção é a passagem à classe subsequente no mesmo cargo, a cada interstício de 02 (dois) anos, condicionada a:

I – comprovação de bom desempenho na avaliação;

II – obtenção de, no mínimo, sessenta por cento dos créditos distribuídos em concursos ou programas de treinamento, de capacitação e de desenvolvimento;

III – desempenho satisfatório nas participações eventuais em grupos de trabalho, comissões ou cursos ministrados;

IV – cumprimento das atribuições e das programações periódicas de trabalho do órgão de lotação do servidor.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITIS

ESTADO DE MINAS GERAIS

Av. Bandeirantes, 723 - CEP 38660-000 - BURITIS - Minas Gerais

Art. 12 - Ascensão é a passagem do servidor da última classe de cada grau de escolaridade para a primeira subsequente na carreira, condicionada a:

I – ocorrência de vaga na área de atividade e na especialidade;

II – comprovação de, no mínimo, oito anos de serviços prestados à Câmara Municipal, no respectivo cargo, a contar da data da posse;

III – classificação em processo seletivo interno.

§ 1º O órgão de pessoal publicará, anualmente, a relação das vagas previstas no inciso I.

§ 2º Para efeito de desempate entre candidatos à ascensão serão considerados, sucessivamente, os seguintes critérios:

I – maior tempo de serviço, na condição de efetivo, na área de atividade;

II – maior tempo de serviço na carreira;

III – maior tempo de serviço público municipal.

IV – maior tempo de serviço público.

Art. 13 - Não será computado como período aquisitivo, para desenvolvimento na carreira, o ano em que o servidor incorrer em falta funcional, nos termos do Estatuto dos Servidores Públicos Municipais.

SEÇÃO III DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Art. 14 - A avaliação levará em conta o desempenho do servidor no cumprimento de suas atribuições e o seu potencial de desenvolvimento profissional na carreira, nos termos de regulamento, tendo em vista:

I – a assiduidade, a pontualidade, a cooperação e a observância dos demais deveres funcionais;

II – dados cadastrais e curriculares que comprovem o interesse no aperfeiçoamento mediante participação nos cursos de capacitação e desenvolvimento profissional;

III – o potencial revelado:

a - pelos resultados obtidos nos cursos de que tratam o inciso anterior;

RAH



b - pela qualidade do trabalho realizado e pelas iniciativas das quais resulte o aprimoramento da execução de tarefas individuais ou de órgão de sua lotação;

c - pela eficiência demonstrada em função da complexidade das atividades exercidas.

§ 1º O processo envolverá a avaliação recíproca do titular e dos servidores de cada área, ouvido preliminarmente o responsável pelo órgão de lotação do servidor, e abrangerá o desempenho individual e o do órgão.

§ 2º Os formulários para registro das avaliações refletirão os critérios estabelecidos neste artigo, com prioridade para os indicados no inciso II.

§ 3º A avaliação terá periodicidade anual e seus procedimentos serão orientados tecnicamente e acompanhados segundo o processo de treinamento, desenvolvimento e avaliação.

§ 4º - A avaliação de desempenho será realizada através de comissão legalmente instituída para este fim

SEÇÃO IV DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Art. 15 A qualificação profissional, pressuposto da carreira, será planejada, organizada e executada de forma integrada ao sistema, tendo por objetivos:

I – no treinamento introdutório, a adaptação e a preparação do servidor para o exercício de suas atribuições;

II – nos cursos de capacitação e de desenvolvimento, a habilitação do servidor para o desempenho eficaz das atribuições próprias das diversas áreas e especialidades;

III – nos cursos de treinamento gerencial, de assistência e de assessoramento, a habilitação para o exercício de função gratificada e de cargo em comissão.

Parágrafo único. Os cursos de que traram os incisos II e III serão organizaods com fundamento nas necessidades dos diversos órgãos.

Art. 16 Os titulares de cada órgão serão responsáveis, concomitantemente, pelos programas de treinamento e cursos de capacitação e de desenvolvimento, mediante:

I – diagnóstico das necessidades do órgão;

II – sugestão de currículos, conteúdos, horários, períodos ou metodologia dos cursos;

III – levantamento das necessidades e áreas de interesse dos servidores;



PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITIS

ESTADO DE MINAS GERAIS

Av. Bandeirantes, 723 - CEP 38660-000 - BURITIS - Minas Gerais

IV – acompanhamento de etapas do treinamento;

V – avaliação dos resultados obtidos na execução das tarefas, em decorrência de cursos e treinamentos.

SEÇÃO V DOS CARGOS DE LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO

Art. 17 Os cargos de livre nomeação e exoneração são os constantes do Anexo III desta Resolução, com os níveis de vencimento nele estabelecidos, e com as atribuições previstas no Anexo VII.

CAPÍTULO III DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 18 Fica instituído, no órgão de pessoal, programa permanente de treinamento e desenvolvimento e de avaliação, para cumprir os objetivos de capacitação e de aperfeiçoamento profissional do servidor, nos termos de regulamento.

Art. 19 O servidor designado para substituir titular de cargo de livre nomeação e exoneração deve preencher as mesmas condições exigidas para a investidura do referido cargo.

Art. 20 A nomeação para cargo de livre nomeação e exoneração deve recair, preferencialmente, em servidor efetivo.

Art. 21 Pelo exercício de cargo efetivo ou de função pública, o servidor perceberá o vencimento atribuído ao mesmo cargo ou função, acrescido dos adicionais e demais parcelas previstas em lei.

Art. 22 Pelo exercício de cargo de livre nomeação e exoneração, o servidor perceberá o vencimento do cargo de origem, acrescido dos adicionais previstos em lei ou resolução, calculados, sempre, com base no vencimento do cargo efetivo ou da função de que seja titular.

Art. 23 Sendo exonerado do cargo de livre nomeação e exoneração, o servidor retornará ao exercício do cargo efetivo ou da função pública de que seja titular, deixando de perceber as vantagens devidas pelo exercício da função de confiança.

Art. 24 - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 25. Revogam-se as disposições em contrário.

Buritis, 02 de julho de 2002


Pe. José Vicente Dama
Prefeito Municipal
CIC 461 732 421-8

Projeto de lei complementar 021/2002.

Autoria: Mesa Diretora-Câmara

**VEREADOR ANTÔNIO CÉSAR VIEIRA LOBO**
Presidente**ANEXO I****CARREIRA DO QUADRO DE PESSOAL DA SECRETARIA DA CÂMARA**

CARGO	CLASSE	PADRÃO	QUANTIDADE
	I	1 a 3	01
TÉCNICO LEGISLATIVO	II	1 a 3	01
	III	1 a 3	01

NRP



PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITIS

ESTADO DE MINAS GERAIS

Av. Bandeirantes, 723 - CEP 38660-000 - BURITIS - Minas Gerais

ANEXO II

CARGOS DE NATUREZA ISOLADA INTEGRANTES DO QUADRO DE PESSOAL

CARGO	QUANTIDADE	VENCIMENTO
Auxiliar de Serviços Gerais	02	300,00
Telefonista	01	300,00
Motorista	01	397,83
Técnico em Contabilidade	01	441,48
Técnico Legislativo I	01	397,83
Técnico Legislativo II	01	704,16
Técnico Legislativo III	01	1.247,18

10/10

**PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITIS****ESTADO DE MINAS GERAIS****Av. Bandeirantes, 723 - CEP 38660-000 - BURITIS - Minas Gerais****ANEXO III****CARGOS DE LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO**

CÓDIGO	CARGO	QUANTIDADE	VENCIMENTO
CM-DAS-1-01	Diretor de Departamento	02	1.500,00
CM-DAS-1-02	Coordenador de Controle Interno	01	500,00
CM-DAS-1-03	Assessor Jurídico	01	600,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITIS

ESTADO DE MINAS GERAIS

Av. Bandeirantes, 723 - CEP 38660-000 - BURITIS - Minas Gerais

ANEXO IV

TABELA DE ESCALONAMENTO VERTICAL DOS CARGOS DE CARREIRA

CARGO	CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO - R\$
Técnico Legislativo	I	1	360,00
		2	396,00
		3	435,00
		4	480,00
		5	528,00
		6	580,00
	II	1	638,00
		2	702,00
		3	772,00
		4	849,00
		5	934,00
		6	1.027,00
	III	1	1.130,00
		2	1.243,00
		3	1.368,00
		4	1.504,00
		5	1.655,00
		6	1.820,00

RP



ANEXO V

ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS DE CARREIRA

CARGO	CLASSE	ATRIBUIÇÕES
Técnico Legislativo	I	<ul style="list-style-type: none"> - Trabalhos de digitação de menor complexidade; - Conferência, registro e arquivamento de documentos; - Redação de textos de assuntos básicos de pouca complexidade; - Acompanhamento de tramitação de proposições legislativas e apoio às reuniões de comissões; - Redação de atas de reuniões de comissões; - Elaboração de proposições de menor complexidade. <p>Qualificação exigida: conclusão da 8ª Série do Ensino Fundamental.</p>
Técnico Legislativo	II	<ul style="list-style-type: none"> - trabalhos de digitação; - Conferência, registro e arquivamento de documentos; - Redação de textos; - Minuta ou revisão de ofícios, cartas, exposições de motivos e outros expedientes; - Organização de reuniões legislativas e redação das respectivas atas; - Elaboração de proposições de média complexidade. <p>Qualificação exigida: conclusão de curso de nível médio.</p>
Técnico Legislativo	III	<ul style="list-style-type: none"> - Orientação jurídica quanto aos processos em tramitação na Câmara, inclusive às comissões; - Assessoria direta às comissões parlamentares de inquérito e processantes, quando constituídas; - Emissão de pareceres em processos administrativos submetidos ao seu exame; - Emissão de parecer em processos legislativos e consultas que lhe forem submetidas; cia; - Elaboração de proposições de grande complexidade. <p>Qualificação exigida: conclusão de curso superior de direito e inscrição na Ordem dos Advogados do Brasil</p>

RP



PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITIS

ESTADO DE MINAS GERAIS

Av. Bandeirantes, 723 - CEP 38660-000 - BURITIS - Minas Gerais

ANEXO VI

ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EFETIVOS DE NATUREZA ISOLADA

CARGO	ATRIBUIÇÕES
Auxiliar de Serviços Gerais	<ul style="list-style-type: none">- serviços de limpeza e conservação;- execução de serviços de entrega e coleta de correspondência externa, bem como aquisição e transporte de pequenas encomendas;- serviço de copa, tais como fornecimento de água, café ou outras bebidas, observadas as regras pertinentes; Qualificação exigida: conclusão da 4ª Série do Ensino Fundamental
Telefonista	<ul style="list-style-type: none">- operação de equipamento telefônico, PABX, fac-símile de correio eletrônico;- serviços de recepção. Qualificação exigida: conclusão da 8ª Série do Ensino Fundamental
Motorista	<ul style="list-style-type: none">- condução de veículos de passeio;- conservação, manutenção e guarda de veículos; Qualificação exigida: conclusão da 4ª Série do Ensino Fundamental e CNH, categoria B
Técnico de Contabilidade	<ul style="list-style-type: none">- coleta, apuração, seleção e cálculos de dados para elaboração de quadros estatísticos, demonstrativos, relatórios e propostas orçamentárias;- execução de programas de natureza técnica;- elaboração, análise e revisão de balanços, balancetes, livros, fichas, mapas, planos de contas e outros documentos de caráter financeiro;- conferência e exatidão de lançamentos efetuados;- levantamentos de disponibilidade financeira ou orçamentária e elaboração de relatórios;- atividades referentes ao lançamento e quitação de débitos;- execução orçamentária. Qualificação exigida: conclusão de curso específico de nível médio e inscrição no CRC